

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ	
	государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Поволжский государственный университет сервиса» (ПВГУС)	
	Управление по работе со студентами	

Протокол заседания ученого совета
№ _____ от _____

УТВЕРЖДАЮ

Председатель ученого совета
университета, д.э.н., профессор

_____, Л.И. Ерохина

« _____ » _____ 2011 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

№ 49/07 от 30.06.2011

Об интеграции университета и основных работодателей по практической подготовке и
трудоустройству студентов и выпускников университета

г. Тольятти, 2011

	Должность	Фамилия / Подпись		Дата
Разработали	Начальник УРС Начальник ОМПНТ	Панкратова Ю.А. Коваленко Н.В.		29.06.2011г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 01.06.2011г. 15.00	Кол-во экз.	Экз. № _____	Стр. 1 из 16

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ		
	государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Поволжский государственный университет сервиса» (ПВГУС)		
	Управление по работе со студентами		

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об интеграции университета и основных работодателей по практической подготовке и трудоустройству студентов и выпускников университета (далее Положение) является правовой основой для реализации мероприятий и осуществления деятельности в области взаимодействия работодателей и ГОУ ВПО «Поволжский государственный университет сервиса» по вопросу плодотворного взаимовыгодного сотрудничества.

Положение разработано в соответствии с:

- Национальной доктриной образования в РФ до 2025 г.;
- Стратегией развития науки и инновации в РФ на период до 2015 г.;
- Приоритетным национальным проектом «Образование»;
- Концепцией государственной молодежной политики в Российской Федерации;
- Федеральным законом от 22.08.1996 N 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» (с последующими изменениями и дополнениями);
- Федеральным законом от 27.11.2002г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (с последующими изменениями и дополнениями);
- Федеральный закон от 22.07. 2010 № 162-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства РФ от 24.12.2008 г. № 1015 «Об утверждении правил участия объединения работодателей в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования;
- Комплексным проектом модернизации образования на территории Самарской области;
- Уставом ГОУ ВПО «Поволжский государственный университет сервиса»;
- Положением об организации содействия в трудоустройстве студентов и выпускников Поволжского государственного университета сервиса № 04/18 от 30.01.2008г.;
- Положением об организации практической подготовки студентов университета № 02/07 от 27.01.2010г.

2. ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ИНТЕГРАЦИИ

2.1. Целью интеграции университета и основных работодателей по практической подготовке и трудоустройству студентов и выпускников университета является повышение

	Должность	Фамилия / Подпись		Дата
Разработали	Начальник УРС Начальник ОМПНТ	Панкратова Ю.А. Коваленко И.В.		29.06.2011г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 01.06.2011г. 15.00	Кол-во экз.	Экз. № —	Стр. 2 из 16

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ	
	государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Поволжский государственный университет сервиса» (ПВГУС)	
	Управление по работе со студентами	

эффективности взаимодействия между университетом и работодателями путем объединения их усилий в обеспечении потребности рынка труда в квалифицированных специалистах.

2.2. Главной задачей интеграции является необходимость заинтересованного участия работодателей в формировании содержания программы обучения, а также использование собственной материально-технологической «платформы», при реализации ООП, обеспечивающее активное знакомство с будущими выпускниками путем привлечения их для прохождения практики, участия в проектах по своей проблематике, прохождения стажировки с целью подготовки высококвалифицированных специалистов.

2.3. Основными принципами интеграции являются: добровольность, дополнительность, многогранность и многоуровневость отношений участников интеграции, маневренность, преемственность, гибкость организационных форм.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ИНТЕГРАЦИИ

3.1. Разработка и реализация ООП в соответствии с ФГОС осуществляется по следующему механизму

Механизмы взаимодействия	Инструментарий	Участие		Периодичность	Матрица ответственности
		Университет	Работодатель		
Разработка и обновление содержания ООП	Участие в составлении рабочих программ по вновь вводимым дисциплинам	Заказчик	Исполнитель	По мере открытия новых направлений или обновления реализуемых ООП	Зав. кафедрой, начальник УУ, начальник УМО
	Пересмотр действующих программ дисциплин			Ежегодно	
	Постановка новых и модернизация действующих лабораторных работ			Ежегодно	
	Формирование перечня дисциплин, актуальных для включения в ООП			Ежегодно	
Рецензирование учебно-методических материалов	Программ практики			Ежегодно	Зав. кафедрой, начальник УМО, начальник ОМППиТ
	Рабочих программ дисциплин				Зав. кафедрой, начальник УУ, начальник УМО
	Фондов оценочных средств и уровня освоённости				Зав. кафедрой, начальник УУ

	Должность	Фамилия / Подпись		Дата
Разработали	Начальник УРС Начальник ОМППиТ	Панкратова Ю.А. Коваленко Н.В.		29.06.2011г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 01.06.2011г. 15.00	Кол-во экз.	Экз. №	Стр. 3 из 16

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ	
	государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Поволжский государственный университет сервиса» (ПВГУС)	
	Управление по работе со студентами	

	компетенций				
	Учебников и учебных пособий				Зав. кафедрой, начальник УМО
	Формирование требований к компетенциям выпускников университета				Зав. кафедрой, начальник УУ, начальник ОИК
Реализация ООП	Встречи с представителями российских и зарубежных компаний, государственных и общественных организаций			Ежегодно	Зав. кафедрой, начальник УУ, начальник ОМППиТ, начальник ОМС
	Мастер-классы экспертов и ведущих специалистов, в т.ч. привлечение зарубежных преподавателей для чтения лекций				Зав. кафедрой, начальник ОМППиТ, начальник ОМС
	Привлечение действующих руководителей и работников профильных организаций к: - чтению лекций; - ведению практических занятий; - руководству практикой; - рецензированию ВКР; - руководству ВКР; - участию в ГАК				Зав. кафедрой, начальник УУ, начальник ОМППиТ, начальник ОРП
Использование материально-технической базы предприятий для проведения практических и лабораторных работ	Изучение опыта работы предприятий, проведение экскурсий			Ежегодно	Зав. кафедрой, начальник ОМППиТ
	Овладение общепрофессиональными компетенциями в условиях конкретного предприятия				Зав. кафедрой
	Выявление проблемных зон для планирования тем курсового и дипломного проектирования			Ежегодно	Зав. кафедрой
Разработка и внедрение результатов курсового, дипломного проектирования	Проведение выездных заседаний ГАК на предприятия	Исполнитель	Заказчик	2 раза в год	Зав. кафедрой, начальник УНИ
	Разработка дипломных работ по заказам предприятий				
	Внедрение результатов курсовых работ (проектов) и ВКР на предприятиях				

	Должность	Фамилия / Подпись		Дата
Разработали	Начальник УРС Начальник ОМППиТ	Панкратова Ю.А. Коваленко Н.В.		29.06.2011г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 01.06.2011г. 15.00	Кол-во экз.	Экз. № —	Стр. 4 из 16

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ	
	государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Поволжский государственный университет сервиса» (ПВГУС)	
	Управление по работе со студентами	

3.2. Проведение практики и стажировок

Механизмы взаимодействия	Инструментарий	Участие		Периодичность	Матрица ответственности
		Университет	Работодатель		
Организация и проведение практики	Рассылка работодателям календарного графика проведения практик	Исполнитель	Заказчик	Согласно графика учебного процесса	Начальник ОМППиТ
	Организация и проведение всех видов практик	Заказчик/исполнитель	Заказчик/исполнитель		Зав. кафедрой, начальник ОМППиТ
	Организация сквозной практики	Заказчик	Исполнитель		
	Создание учебных площадок на предприятиях	Заказчик	Исполнитель		
	Организация практики с возможностью работать студентам по рабочим профессиям с выдачей трудовой книжки и документа, подтверждающего квалификацию	Заказчик	Исполнитель		
	Контроль прохождения практики	—	—		
Организация стажировки	Организация стажировки студентов с возможностью выполнения работ по рабочим профессиям в свободное от учебных занятий время	Заказчик/исполнитель	Заказчик/исполнитель	Ежегодно	Зав. кафедрой, начальник ОМППиТ
	Организация стажировок выпускников с последующим трудоустройством на предприятии	Заказчик/исполнитель	Заказчик/исполнитель	Ежегодно	Зав. кафедрой, начальник ОМППиТ

	Должность	Фамилия / Подпись		Дата
Разработали	Начальник УРС Начальник ОМППиТ	Панкратова Ю.А. Коваленко Н.В.		29.06.2011г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 01.06.2011г. 15.00	Кол-во экз.	Экз. № —	Стр. 5 из 16

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ	
	государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Поволжский государственный университет сервиса» (ПВГУС)	
	Управление по работе со студентами	

3.3. Трудоустройство студентов и выпускников университета

Механизмы взаимодействия	Инструментарий	Участие		Периодичность	Матрица ответственности
		Университет	Работодатель		
Формирование базы данных соискателей в доступном режиме	Формирование информации о трудоустройстве и обработка анкет студентов и выпускников	Исполнитель	Заказчик	Постоянно	Начальник ОМППиТ
	Сбор и обработка анкет студентов и выпускников				
Содействие в трудоустройстве студентам и выпускникам	Формирование банка вакансий	—	—	Постоянно	Начальник ОМППиТ
	Организация мероприятий с привлечением работодателями	Заказчик/исполнитель	Заказчик/исполнитель	Согласно плана работы ОМППиТ	Начальник ОМППиТ, зав. кафедрами
	Распространение информации о рынке труда на стендах университета, сайте, посредством СМИ	—	—	Постоянно	Начальник ОМППиТ
	Оформление студентами выпускникам рекомендательных писем	—	—	Ежегодно	Начальник ОМППиТ
	Организация практик с последующим трудоустройством	Заказчик/исполнитель	Заказчик/исполнитель	—	Начальник ОМППиТ, зав. кафедрами
	Организация стажировок с последующим трудоустройства	Заказчик/исполнитель	Заказчик/исполнитель	—	
	Организация Ассоциации выпускников – потенциальных работодателей	Заказчик	Исполнитель	—	Начальник ОМППиТ, начальник ОВД
Организация временной занятости студентов	По запросу студентов	Заказчик	Исполнитель	Постоянно	Начальник ОМППиТ, начальник ОВД
	По запросу работодателей	Исполнитель	Заказчик		

3.4. Общественная аккредитация качества подготовки выпускников университета

Механизмы взаимодействия	Инструментарий	Участие		Периодичность	Матрица ответственности
		Университет	Работодатель		
Формирование экспертного заключения или осуществление внешней оценки	Определение критериев системы качества профессионального образования	Заказчик	Исполнитель	1 раз в год	Зав. кафедрой, начальник УУ, начальник УМО

	Должность	Фамилия / Подпись		Дата
Разработали	Начальник УРС Начальник ОМППиТ	Панкратова Ю.А. Коваленко Н.В.		29.06.2011г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 01.06.2011г. 15.00		Кол-во экз. _____ Экз. № _____	Стр. 6 из 16

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ	
	государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Поволжский государственный университет сервиса» (ПВГУС)	
	Управление по работе со студентами	

	Формирование и экспертиза основных и дополнительных программ	Заказчик	Исполнитель	Постоянно	
	Участие в независимой экспертизе качества учебников и учебных пособий	Заказчик	Исполнитель		
	Формирование перечня направлений подготовки ВПО и специальностей СПО, НПО	Заказчик	Исполнитель	1 раз в год	
Участие в лицензировании новых и аккредитации реализуемых направлений подготовки	Определение конкретных видов профессиональной деятельности	Заказчик	Исполнитель	1 раз в год	Зав. кафедрой, начальник УУ, начальник УМО
	Согласование контрольных цифр приема абитуриентов	Заказчик	Исполнитель		

3.5. Изучение потребностей и мониторинг рынка труда и образовательных услуг

Механизмы взаимодействия	Инструментарий	Участие		Периодичность	Матрица ответственности
		Университет	Работодатель		
Координация существующих информационных потоков, характеризующих социально-трудовые процессы	Организация и проведение сбора данных для обследования квалификации работников предприятий	Исполнитель	Заказчик	Ежегодно	Начальник ОМППиТ, начальник ОИК, зав кафедрой СТ
	Установление соответствия номенклатуры направления подготовки, количества и качества подготовки потребностям работодателей	Заказчик	Исполнитель	Ежегодно	Начальник ОМППиТ, начальник ОИК, зав кафедрой СТ
	Исследование значения основных и дополнительных профессиональных компетенций	Заказчик	Исполнитель	Ежегодно	Начальник ОМППиТ, зав кафедрой СТ
	Рассылка по кафедрам ежегодного аналитического	—	—	Ежегодно по состоянию на 01.01.	Начальник ОИК

	Должность	Фамилия / Подпись		Дата
Разработали	Начальник УРС Начальник ОМППиТ	Панкратова Ю.А. Коваленко Н.В.		29.06.2011г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 01.06.2011г. 15.00	Кол-во экз.	Экз. №	Стр. 7 из 16

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ	
	государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Поволжский государственный университет сервиса» (ПВГУС)	
	Управление по работе со студентами	

	отчета о состоянии рынка труда по сферам деятельности				
	Формирование информационных справок о перспективах развития рынка труда и размещение их на сайте университета	—	—	1 раз в год	Начальник ОМППиТ, начальник ОИК
Анализ состояния рынка труда, занятости и безработицы	Анализ формальной и неформальной занятости	—	—	2 раза в год	Начальник ОМППиТ, директора представительств
	Мониторинг трудоустройства выпускников	Исполнитель	Заказчик	2 раза в год	Начальник ОМППиТ
	Мониторинг профессиональных намерений выпускников	—	—	2 раза в год	Начальник ОМППиТ, зав кафедрой СТ
	Анализ изменений тенденций на рынке труда региона	—	—	2 раза в год	Начальник ОИК
	Дифференциация исследуемых тенденций по территориям региона, категориям населения и уровню образования.	—	—	Ежегодно	Начальник ОИК
	Текущий анализ сезонной занятости студентов	—	—	2 раза в год	Начальник ОМППиТ, зав кафедрой СТ
	Анализ занятых студентов и выпускников на предприятиях крупного, среднего и малого бизнеса	Заказчик	Исполнитель	2 раза в год	Начальник ОМППиТ, зав кафедрой СТ
	Анализ занятых студентов и выпускников по профессиям и уровню образования	—	—	2 раза в год	Начальник ОМППиТ, зав кафедрой СТ
	Организация и проведение сбора данных для обследования качества подготовки выпускников по	—	—	2 раза в год	Начальник ОМППиТ, зав кафедрой СТ

	Должность	Фамилия / Подпись		Дата
Разработали	Начальник УРС Начальник ОМППиТ	Панкратова Ю.А. Коваленко Н.В.		29.06.2011г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 01.06.2011г. 15.00	Кол-во экз.	Экз. № —	Стр. 8 из 16

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ				
	государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Поволжский государственный университет сервиса» (ПВГУС)				
	Управление по работе со студентами				

	специальностям				
Анализ рынка образовательных услуг профессионального образования	Мониторинг приема и выпуска студентов	—	—	Ежегодно	Директор ДРА, начальник ОМППиТ, начальник ОИК
	Ежегодный мониторинг потребности в профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации безработных граждан	—	—	Ежегодно	Начальник ЦДПО, начальник ОИК
	Изучение образовательных программ и перечня направлений и специальностей	—	—	Ежегодно	Зав кафедрой, начальник УУ, начальник ОИК
	Изучение тенденций развития рынка образовательных услуг	—	—	Ежегодно	Начальник ОИК
	Прогноз потребности в специалистах по отраслям экономики	Заказчик	Исполнитель	Ежегодно	Начальник ОИК

3.6. Выполнение НИР и других работ по запросам работодателей

Механизмы взаимодействия	Инструментарий	Участие		Периодичность	Матрица ответственности
		Университет	Работодатель		
Выполнение работ по запросам работодателей	Формирование перечня проблем для научно-исследовательских работ ученых университета	Исполнитель	Заказчик	Ежегодно	Начальник УНИ, зав. кафедрой, начальник УМиПВО
	Определение перспективных тем исследований для магистров и аспирантов университета	Исполнитель	Заказчик		
	Определение тем курсового и дипломного проектирования для студентов и выпускников	Исполнитель	Заказчик		

	Должность	Фамилия / Подпись		Дата
Разработали	Начальник УРС Начальник ОМППиТ	Панкратова Ю.А. Коваленко Н.В.		29.06.2011г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 01.06.2011г. 15.00	Кол-во экз.	Экз. № —	Стр. 9 из 16

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ	
	государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Поволжский государственный университет сервиса» (ПВГУС)	
	Управление по работе со студентами	

	университета				
	Создание и организация деятельности совместных профильных лабораторий в университете	Заказчик	Исполнитель		
	Создание и организации деятельности представительств выпускающих кафедр на предприятиях	Заказчик	Исполнитель		

3.7. Дополнительные образовательные программы (ДОП)

Механизмы взаимодействия	Инструментарий	Участие		Периодичность	Матрица ответственности
		Университет	Работодатель		
Разработка ДОП	Разработка программ дополнительного образования для конкретного предприятия	Исполнитель	Заказчик	Ежегодно	Начальник УУ, зав. кафедрами, начальник ЦДПО, начальник УМиПВО
	Разработка программ по повышению квалификации	—	—		
	Разработка программ по переподготовке	—	—		
Реализация ДОП	Стажировка преподавателей университета на предприятиях	Заказчик	Исполнитель		
	Обучение работников предприятий в университете	Исполнитель	Заказчик		
	Обучение по дополнительным образовательным программам студентов и выпускников	—	—		
	Обучение в аспирантуре	—	—		

	Должность	Фамилия / Подпись		Дата
Разработали	Начальник УРС Начальник ОМПНТ	Панкратова Ю.А. Коваленко Н.В.		29.06.2011г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 01.06.2011г. 15.00	Кол-во экз.	Экз. № —	Стр. 10 из 16

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ		
	государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Поволжский государственный университет сервиса» (ПВГУС)		
	Управление по работе со студентами		

3.8. Совместные мероприятия

Механизмы взаимодействия	Инструментарий	Участие		Периодичность	Матрица ответственности
		Университет	Работодатель		
День компании	Организация информационных акций	Заказчик/исполнитель	Заказчик/исполнитель	Не реже 1 раза в квартал	Начальник ОМППиТ, зав кафедрой
	Встречи с работодателем	Заказчик/исполнитель	Заказчик/исполнитель		
	Презентация компании	Заказчик/исполнитель	Заказчик/исполнитель		
День карьеры	Организация самопрезентаций компаний	Заказчик/исполнитель	Заказчик/исполнитель	2 раза в год	Начальник ОМППиТ, зав кафедрой
	Организация презентаций институтов, факультетов	Заказчик/исполнитель	Заказчик/исполнитель		
	Организация информационных и обучающих семинаров	Заказчик/исполнитель	Заказчик/исполнитель		
Ярмарка вакансий	Участие работодателей	Заказчик/исполнитель	Заказчик/исполнитель	1 раз в год	Начальник ОМППиТ, зав кафедрой
	Привлечение к участию студентов и выпускников	Исполнитель	Заказчик		
	Организация собеседования	Исполнитель	Заказчик		
	Предоставление банка вакансий	—	—		
Научно-практические конференции	Организация тематических секций	Заказчик/исполнитель	Заказчик/исполнитель	1 раз в год	Начальник УНИ, начальник ОМППиТ, зав кафедрой
	Подготовка научных статей	Заказчик/исполнитель	Заказчик/исполнитель		
Организация экскурсий на предприятия	Для абитуриентов университета	Заказчик	Исполнитель	1 раз в год	Начальник ОМППиТ, начальник ОДП, зав. кафедрой
	Для студентов университета	Заказчик	Исполнитель		
	Для ППС и сотрудников университета	Заказчик	Исполнитель		

4. МЕХАНИЗМ ОТБОРА РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ЧИСЛО ОСНОВНЫХ ПАРТНЕРОВ

Механизм отбора работодателей в число основных партнеров состоит из следующих этапов:

- аудит;
- планирование;
- наблюдение;
- анализ;

	Должность	Фамилия / Подпись		Дата
Разработали	Начальник УРС Начальник ОМППиТ	Панкратова Ю.А. Коваленко И.В.		29.06.2011г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 01.06.2011г. 15.00	Кол-во экз.	Экз. № —	Стр. 11 из 16

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ		
	государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Поволжский государственный университет сервиса» (ПВГУС)		
	Управление по работе со студентами		

- адаптация;
- контроль и координация.

4.1. Аудит.

Механизм отбора работодателей в число основных партнеров целесообразно начинать с аудита деятельности предприятия. При этом аудит предполагает диагностику и оценку предприятия и определение ключевых показателей деятельности. Информация, полученная в ходе оценки, является базой для сравнения с эталоном и позволяет выявить сильные и слабые стороны деятельности организации. Для эффективного проведения процессного эталонного сопоставления необходимо оценить, как функционирует система управления, определить возможности организации и как эти возможности реализованы.

4.2. Планирование.

На этапе планирования разрабатывается четкий план будущей работы, содержащий подробное описание всех этапов, среди которых присутствуют следующие: этап определения предмета сопоставления; этап установления системы измерений и определений; этап организации-партнера; этап сбора внешней информации; этап анализа и выявления потенциала улучшений; этап внедрения улучшений.

4.3. Наблюдение.

Наблюдение - это сбор данных, происходящий в рамках реализации следующего этапа. Одним из простых инструментов сбора информации является контрольный лист, где в качестве оценочного элемента выступают критерии отбора предприятий в число основных партнеров

4.4. Анализ.

Анализ данных проводится с целью выявления условий, благодаря которым партнер достиг высоких результатов, а также формулирования предложений по совершенствованию. Основные действия на стадии анализа включают анализ полученных данных, оценку существующих различий в уровнях показателей и выявлении причин подобных различий в сравниваемых процессах.

4.5. Адаптация.

Адаптация выявленных практик к особенностям организации и их внедрение. На этапе адаптации разрабатывается стратегический план взаимодействия в рамках общей стратегии развития университета и организации.

4.6. Контроль и координация

	Должность	Фамилия / Подпись		Дата
Разработали	Начальник УРС Начальник ОМПНТ	Панкратова Ю.А. Коваленко Н.В.		29.06.2011г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 01.06.2011г. 15.00	Кол-во экз.	Экз. № _____	Стр. 12 из 16

	МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ		
	государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Поволжский государственный университет сервиса» (ПВГУС)		
	Управление по работе со студентами		

Заключительный этап предполагает ведение статистической отчетности и организацию регулярных встреч заинтересованных сторон для обеспечения работы на следующем уровне интеграции. С целью координации создается управленческая группа в лице представителей от предприятия и университета.

Таким образом, данная работа способствует установлению многомерных отношений между предприятиями и университетом.

Механизм отбора работодателей в число основных партнеров и определение критериев отбора реализует заведующий кафедрой и начальник ОМППиТ.

5. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНТЕГРАЦИОННОЙ МОДЕЛИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ УНИВЕРСИТЕТА И ОСНОВНЫХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКЕ И ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

5.1. В соответствии с принятой в университете системой менеджмента качества результаты взаимодействия университета и основных работодателей структурированы по направлениям деятельности, реализуемым механизмам и используемым инструментарием.

Для оценки эффективности реализации интеграционной модели используется система количественных и качественных показателей по основным направлениям взаимодействия.

Общим критерием эффективности взаимодействия университета и основных работодателей является критерий удовлетворенности своих интересов, заключающихся прежде всего, в подготовке высококвалифицированных специалистов.

5.2. Для формирования критерия удовлетворенности применяется метод анкетирования всех заинтересованных сторон:

5.2.1. Работодателей по:

- оценке работодателями качества подготовки выпускников ПВГУС;
- направлениям совершенствования взаимодействия университета и работодателей;
- формированию перечня компетенций выпускника;
- оценке работодателями факторов, оказывающих наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста;
- оценке квалификационных требований по специальностям;

	Должность	Фамилия / Подпись		Дата
Разработали	Начальник УРС Начальник ОМППиТ	Панкратова Ю.А. Коваленко Н.В.		29.06.2011г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 01.06.2011г. 15.00	Кол-во экз.	Экз. № —	Стр. 13 из 16

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ		
	государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Поволжский государственный университет сервиса» (ПВГУС)		
	Управление по работе со студентами		

- выработке оптимальной стратегии развития системы профессионального образования в городе и регионе;

- уточнению перечня необходимых компетенций для выпускников по определенной профессии и корректировке учебных программ и планов и т.д.

5.2.2. Студентов и выпускников по:

- определению профессиональных намерений студентов, выпускников;
- уточнению программы подготовки специалистов по профессиям;
- определению профессиональных качеств специалиста;
- улучшению организации производственной практики в университете;
- выявлению проблем трудоустройства и адаптации на рабочих местах;
- уровню организации теоретической и практической подготовки в университете;

Результаты исследований позволят вносить предложения по корректировке учебных планов, по разработке программ дополнительного образования с учетом регионального спроса, обобщать и распространять полученный опыт.

5.3. Основная деятельность по 8 направлениям (Таблица 1). Для оценки эффективности интеграционной модели по каждому направлению вводятся соответствующие показатели k_1 , $k_2, \dots, k_8$

Направления взаимодействия	Перечень коэффициентов
Разработка и реализация ООП в соответствии с ФГОС	k_1
Проведение практики и стажировок	k_2
Трудоустройство студентов и выпускников университета	k_3
Общественная аккредитация качества подготовки выпускников университета	k_4
Изучение потребностей и мониторинг рынка труда и образовательных услуг	k_5
Выполнение НИР и других работ по запросам работодателей	k_6
Дополнительные образовательные программы	k_7
Совместные мероприятия	k_8

Критериальные значения всех показателей определяются по трехуровневой системе:

- работа по данному направлению не ведется – 0,9;
- работа по данному направлению только начата – 1;

	Должность	Фамилия / Подпись	Дата
Разработали	Начальник УРС Начальник ОМПНТ	Панкратова Ю.А. Коваленко Н.В.	29.06.2011г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 01.06.2011г. 15.00	Кол-во экз. _____ Экз. № _____	Стр. 14 из 16

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ		
	государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Поволжский государственный университет сервиса» (ПВГУС)		
	Управление по работе со студентами		

- работа по данному направлению ведется постоянно, есть практические результаты – 1,1;

Критерий оценки эффективности взаимодействия университета и работодателей вычисляется по формуле:

$$K_3 = \prod_{i=1}^8 k_i, \text{ где}$$

K_3 – критерий оценки эффективности

k_i – показатель работы по направлению ($i=1, 2, \dots, 8$)

5.4. Матрица ответственности

5.4.1. Ответственность за определение тематики анкет несет начальник ОМППиТ.

5.4.2. Ответственность за разработку анкет по направлениям взаимодействия несет зав. кафедрой «Социальные технологии».

5.4.3. Ответственность за организацию анкетирования несут начальник ОМППиТ, зав. кафедрой «Социальные технологии».

5.4.4. Ответственность за оформление результатов анкетирования несут начальник ОМППиТ, зав. кафедрой «Социальные технологии».

5.4.5. Ответственность за доведение результатов несет начальник ОМППиТ.

5.4.6. Ответственность за определение критерия эффективности по результатам взаимодействия несут начальник ОМППиТ, начальник ОКО.

	Должность	Фамилия / Подпись		Дата
Разработали	Начальник УРС Начальник ОМППиТ	Панкратова Ю.А. Коваленко Н.В.		29.06.2011г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 01.06.2011г. 15.00	Кол-во экз.	Экз. № _____	Стр. 15 из 16

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ	
	государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Поволжский государственный университет сервиса» (ПГУС)	
	Управление по работе со студентами	

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

К положению № _____ от «_____» _____ 2011г.
«Об интеграции университета и основных работодателей по практической подготовке и
трудоустройству студентов и выпускников университета»

Проректор по УРиКО	О.Н. Наумова
Директор ИЭ	А.Н. Кара
Директор ИТиСТ	Ю.А. Тресков
Декан ФТиТС	В.В. Иванов
Декан ФДиПИ	Е.В. Тарасова
Зав. кафедрой ЭОиКД	Е.В. Башмачникова
Зав. кафедрой БУАиА	О.И. Васильчук
Зав. кафедрой ФиК	В.В. Янов
Зав. кафедрой ПИвЭ	О.М. Горелик
Зав. кафедрой Менеджмент	Г.М. Кулапина
Зав. кафедрой ЭиВЭД	Ю.Н. Филатов
Зав. кафедрой ПМиИ	О.А. Шлегель
Зав. кафедрой СКС	С.П. Ермишин
Зав. кафедрой ТиД	М.С. Ельчанинов
Зав. кафедрой СТ	Л.А. Рузова
Зав. кафедрой ДиХПИ	Т.В. Белько
Зав. кафедрой ДПИ	Э.И. Григорьева
Зав. кафедрой ФиЛИК	В.П. Овсянников
Зав. кафедрой ИиЭС	В.И. Воловач
Зав. кафедрой ТИМиУК	Н.В. Афиногентова
Зав. кафедрой ЭКиС	Б.М. Горшков
Начальник УУ	А.Б. Безрукова
Начальник УРС	Ю.А. Панкратова
Ведущий юрисконсульт	А.М. Кудряшов
Начальник ОИО	Г.И. Зеленцова

	Должность	Фамилия / Подпись		Дата
Разработали	Начальник УРС Начальник ОМППиТ	Панкратова Ю.А. Коваленко Н.В.		29.06.2011г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 01.06.2011г. 15.00	Кол-во экз.	Экз. № _____	Стр. 16 из 16